

# Nowe przepisy

## Przegląd Dzienników Ustaw z 2020 r. od poz. 598 do poz. 999

### The Review of Journals of Laws of 2020 from item 598 to 999

## Prawo pracy

### Ustawa z 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (poz. 695)

Ustawa zmienia m.in. ustawę z 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (DzU z 2015 r. poz. 90), przewidując możliwość ustalenia, w przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, dnia wolnego od pracy w drodze rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów, a także art. 50 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (DzU z 2020 r. poz. 266 ze zm.), przewidując bezpłatne udostępnienie danych zgromadzonych na koncie ubezpieczonego i na koncie płatnika składek w związku z potrzebą realizacji zadań pomocowych związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem wirusa SARS-CoV-2 m.in. Prezesowi Rady Ministrów, Szefowi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów lub pełnomocnikowi Prezesa Rady Ministrów właściwemu do spraw analiz i studiów z zakresu kluczowych polityk publicznych.

Ustawa zmienia również ustawę z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374, 567 i 568). Wśród licznych zmian tej ustawy warto wskazać na: 1) zmianę art. 4 przez rozszerzenie kręgu podmiotów uprawnionych do dodatkowego zasiłku opiekuńczego o funkcjonariuszy zwolnionych od pełnienia służby z powodu konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, dorosłą osobą niepełnosprawną, 2) zmianę art. 15zq oraz art. 15zr oraz dodanie art. 15zu — przepisy dotyczące prawa do świadczenia postojowego, 3) wprowadzenie nowego art. 15zzz<sup>1</sup>, który przewiduje możliwość przeniesienia pracownika samorządowego, za jego zgodą, do wykonywania innej pracy niż określona w umowie o pracę, zgodnej z jego kwalifikacjami w jednostce organizacyjnej pomocy społecznej, w tej samej lub innej miejscowości; 4) wprowadzenie art. 15zzzz<sup>2</sup> i nast. — to jest regulacji dotyczących sposobów ograniczenia kosztów wynagrodzeń osobowych w jednostkach administracji rządowej m.in. przez nałożenie obowiązku zmniejszenia zatrudnienia lub wprowadzenie na czas określony mniej korzystnych warunków zatrudnienia niż wynikające z podstawy nawiązania stosunku pracy w sytuacji gdy negatywne skutki gospodarcze COVID-19 spowodują stan zagrożenia dla finansów publicznych państwa.

Co od zasady przepisy omawianej ustawy weszły w życie 18 kwietnia 2020 r. Od tej zasady przewidziano jednak wiele wyjątków.

### Ustawa z 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (poz. 875)

Ustawa zmienia liczne ustawy, wśród których warto odnotować zmiany ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374, 567, 568 i 695), a mianowicie: 1) zmianę art. 4 i 4a określających uprawnienie do dodatkowego zasiłku opiekuńczego oraz zasiłku opiekuńczego dla osób, o których mowa w art. 7 ust. 1 i 2 oraz art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (DzU z 2020 r. poz. 174 ze zm.); 2) wprowadzenie art. 4d — uprawnienie do uposażenia i dodatków dla żołnierza zawodowego wykonującego zadania służbowe za okres nieobecności spowodowany obowiązkową kwarantanną, odpowiednio stosowany do funkcjonariuszy; 3) wprowadzenie art. 4e — prawo do wynagrodzenia dla pracowników i osób świadczących pracę poddanych obowiązkowej kwarantannie w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej świadczących usługi całodobowo, noclegowniach oraz innych placówkach zapewniających całodobową opiekę osobom niepełnosprawnym, przewlekle chorym lub w podeszłym wieku, o których mowa w ustawie z 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (DzU z 2019 r. poz. 1507 ze zm.) za pracę wykonywaną za ich zgodą w okresie tej kwarantanny; 4) zmianę art. 15g oraz wprowadzenie art. 15ga określających zakres podmiotowy i warunki ubiegania się o świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy; 5) wprowadzanie art. 15z<sup>5</sup>–15z<sup>9</sup> dotyczących legalności pobytu i legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców; 6) zmianę art. 31zo, który określa warunki zwolnienia płatnika składek z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, dodatkowo w art. 69 omawianej ustawy — w przypadkach, o których mowa w dodanych art. 31zo ust. 2a i 2b — przewidziano zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za kwiecień i maj 2020 r., nawet gdy należności te zostały opłacone, określając również warunki zwrotu opłaconych już należności z tytułu składek; 7) zmianę art. 31y<sup>3</sup>, który określa warunki przyznania zasiłku dla ubezpieczonego rolnika i domownika w sytuacji objęcia obowiązkową kwarantanną, nadzorem epidemiologicznym lub hospitalizacją w związku z COVID-19.

W art. 48 omawianej ustawy przyjęto, że w 2020 r. nie przeprowadza się postępowania kwalifikacyjnego dla pracowników służby cywilnej ubiegających się o mianowanie. Z kolei w art. 52 omawianej ustawy przewidziano zwiększenie kwoty określonej w art. 87<sup>1</sup> § 1 k.p. w przypadku gdy wynagrodzenie pracownika zostało obniżone lub członek rodziny pracownika utracił źródło dochodu z powodu działań podjętych na terytorium RP a służących zapobieganiu zarażeniu wirusem SARS-CoV-2. Z kolei w art. 53 omawianej ustawy określono zasady ustalania

wysokości emerytury w czerwcu 2020 r., a w art. 56 zasady wliczenia okresów niewykonywania pracy nauczycielskiej, pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, pracy górniczej z powodu zaprzestania lub ograniczenia działalności przez pracodawcę z związku z COVID-19 przy ustalaniu prawa do nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, emerytury pomostowej, prawa i wysokości emerytury górniczej.

Ustawa co do zasady weszła w życie 16 maja 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (poz. 667)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (DzU z 2019 r. poz. 1482 ze zm.). Określa tryb rejestracji i sposób prowadzenia rejestru bezrobotnych i osób poszukujących pracy, zakresy informacji niezbędnych do rejestracji oraz informacji gromadzonych o osobach zarejestrowanych, a także dokumenty niezbędne do ustalenia statusu i uprawnień rejestrowanych osób oraz treść oświadczenia o prawdziwości danych składanego przez bezrobotnego lub poszukującego pracy pod rygorem odpowiedzialności karnej. Rozporządzenie zastępuje rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 12 listopada 2012 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (DzU poz. 1299).

Rozporządzenie weszło w życie 15 kwietnia 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 28 kwietnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (poz. 795)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 49 ust. 3 ustawy z 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (DzU z 2019 r. poz. 2215). Zmienia rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (DzU poz. 1078).

Rozporządzenie weszło w życie 19 maja 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Zdrowia z 4 maja 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu przyznawania pracownikom Państwowej Inspekcji Sanitarnej wykonującym czynności kontrolne dodatku specjalnego do wynagrodzenia oraz wysokości tego dodatku (poz. 804)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 14 ust. 2 ustawy z 14 marca 1985 r. o Państwowej Inspekcji Sanitarnej (DzU z 2019 r. poz. 59 ze zm.). Zmienia § 3 rozporządzenia Ministra Zdrowia z 5 lipca 2002 r. w sprawie trybu przyznawania pracownikom Państwowej Inspekcji Sanitarnej wykonującym czynności kontrolne dodatku specjalnego do wynagrodzenia oraz wysokości tego dodatku (DzU poz. 957 ze zm.). Dodatkowo § 3 omawianego rozporządzenia stanowi, że państwowemu wojewódzkiemu inspektorowi sanitarnemu, zastępcy państwowego

wojewódzkiego inspektora sanitarnego, państwowemu powiatowemu inspektorowi sanitarnemu oraz zastępcy państwowego powiatowego inspektora sanitarnego, powołanym po 14 marca 2020 r., dodatek specjalny jest przyznawany za wykonywanie czynności kontrolnych również za okres przypadający przed dniem wejścia w życie tego rozporządzenia.

Rozporządzenie weszło w życie 20 maja 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z 8 maja 2020 r. w sprawie sposobu prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego dla kandydatów na stanowisko wojewódzkiego inspektora ochrony roślin i nasiennictwa i jego zastępcy (poz. 844)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 11 ust. 6 ustawy z 13 lutego 2020 r. o Państwowej Inspekcji Ochrony Roślin i Nasiennictwa (DzU poz. 425 ze zm.). Określa sposób prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego dla kandydatów na stanowisko wojewódzkiego inspektora ochrony roślin i nasiennictwa i jego zastępcy. Zastępuje rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z 17 września 2004 r. w sprawie warunków i sposobu prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego dla kandydatów na stanowisko wojewódzkiego inspektora ochrony roślin i nasiennictwa oraz jego zastępców (DzU poz. 2215 ze zm.).

Rozporządzenie weszło w życie 27 maja 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 20 maja 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (poz. 924)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 k.p. Zmienia załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych działających w ochronie zdrowia (DzU z 2018 r. poz. 2241 ze zm.). Miesięczne stawki wynagrodzenia określone w załączniku do rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2020 r.

Rozporządzenie weszło w życie 9 czerwca 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 20 maja 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji (poz. 925)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 k.p. Zmienia załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 30 kwietnia 2008 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji (DzU z 2019 r. poz. 2308). Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w tym załączniku mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2020 r. Ponadto § 1 pkt 2 rozporządzenia wprowadza zmiany do załącznika nr 2 do rozporządzenia z 30 kwietnia 2008 r.

Rozporządzenie weszło w życie 9 czerwca 2020 r., z tym że § 1 pkt 2 wszedł w życie 1 czerwca 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 20 maja 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (poz. 926)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 17 ust. 3 ustawy z 12 września 2002 r. o normalizacji (DzU z 2015 r. poz. 1483) oraz art. 77<sup>3</sup> § 1 k.p. Zmienia załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 3 marca 2016 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (DzU poz. 336 ze zm.). Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2020 r.

Rozporządzenie weszło w życie 9 czerwca 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 20 maja 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (poz. 927)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 k.p. Zmienia załącznik 1–3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 29 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Centrum Unijnych Projektów Transportowych (DzU poz. 478 ze zm.). W § 2 omawianego rozporządzenia określono miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego w okresie od 1 stycznia 2020 r. do 31 maja 2020 r.

Rozporządzenie weszło w życie 1 czerwca 2020 r., z tym że § 2 wszedł w życie 1 stycznia 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 20 maja 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (poz. 928)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 k.p. Zmienia załącznik nr 1 i 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie rolnictwa (DzU poz. 497 ze zm.). Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do omawianego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2020 r.

Rozporządzenie weszło w życie 9 czerwca 2020 r., z tym że § 1 pkt 2 (załącznik określający stawki dodatku funkcyjnego) wszedł w życie 1 czerwca 2020 r. z mocą od 1 stycznia 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 20 maja 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (poz. 936)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 k.p. Zmienia załącznik nr 1 i 2 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (DzU z 2019 r. poz. 420 ze zm.). Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1 do omawianego rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2020 r.

Rozporządzenie weszło w życie 10 czerwca 2020 r., z tym że § 1 pkt 2 (załącznik nr 2) wszedł w życie 1 czerwca 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 20 maja 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (poz. 942)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 k.p. Zmienia załącznik nr 1 oraz wprowadza zmiany do załącznika 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych państwowych jednostkach budżetowych (DzU z 2019 r. poz. 2011). Miesięczne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w załączniku nr 1, z wyjątkiem miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Głównej Biblioteki Pracy i Zabezpieczenia Społecznego oraz pracowników Centrum Projektów Europejskich, mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 stycznia 2020 r. W przypadku ww. dwóch grup

pracowników miesięczne stawki wynagrodzenia w okresie od 1 stycznia 2020 r. do 31 maja 2020 r. określa odpowiednio § 2 i 3 omawianego rozporządzenia.

Rozporządzenie weszło w życie 1 czerwca 2020 r., z tym że § 2 i 3 weszły w życie 28 maja 2020 r., z mocą od 1 stycznia 2020 r.

**Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 4 maja 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (poz. 830)**

**Obwieszczenie Ministra Rozwoju z 29 kwietnia 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Rozwoju i Finansów w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy użytkowaniu wózków jezdniowych z napędem silnikowym (poz. 852)**

## Zabezpieczenie społeczne

**Ustawa z 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (poz. 695)**

Ustawa została omówiona wyżej w ramach przeglądu dotyczącego zmian przepisów prawa pracy.

**Ustawa z 14 maja 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie działań osłonowych w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (poz. 875)**

Ustawa została omówiona wyżej w ramach przeglądu dotyczącego zmian przepisów prawa pracy.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 10 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 656)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.). Określa maksymalny okres (tj. do 26 kwietnia 2020 r.), przez który przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4 ust. 1 i 1a tej ustawy.

Rozporządzenie weszło w życie 10 kwietnia 2020 r., z mocą obowiązującą od 9 kwietnia 2020 r.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 10 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 659)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4a ust. 7 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.).

Określa maksymalny okres (tj. do 26 kwietnia 2020 r.), przez który przysługuje zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4a ust. 1 tej ustawy.

Rozporządzenie weszło w życie 10 kwietnia 2020 r., z mocą obowiązującą od 9 kwietnia 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 14 kwietnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu postępowania i właściwości organu w zakresie zaopatrzenia emerytalnego funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Celno-Skarbowej oraz ich rodzin (poz. 716)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 38 ustawy z 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (DzU z 2019 r. poz. 288 ze zm.). Zmienia rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z 7 grudnia 2018 r. w sprawie trybu postępowania i właściwości organu w zakresie zaopatrzenia emerytalnego funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Celno-Skarbowej oraz ich rodzin (DzU poz. 2373).

Rozporządzenie weszło w życie 23 kwietnia 2020 r.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 24 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 748)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.). Wydłuża okres, przez który przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4 ust. 1 i 1a tej ustawy, do 3 maja 2020 r.

Rozporządzenie obowiązuje od 27 kwietnia 2020 r.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 24 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 749)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4a ust. 7 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374). Wydłuża

okres, przez który przysługuje zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4a ust. 1 tej ustawy, do 3 maja 2020 r.

Rozporządzenie obowiązuje od 27 kwietnia 2020 r.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 30 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 790)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.). Wydłuża okres, przez który przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4 ust. 1 i 1a ww. ustawy, do 24 maja 2020 r.

Rozporządzenie obowiązuje od 4 maja 2020 r.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 30 kwietnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 791)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4a ust. 7 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.). Wydłuża okres, przez który przysługuje zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4a ust. 1 ww. ustawy, do 24 maja 2020 r. W § 3 wskazano, że zasiłek ten przysługuje również osobie, o której mowa w art. 7 ust. 1 i 2 oraz art. 16 ust. 1 i 2 ustawy z 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (DzU z 2020 r. poz. 174 i 782), która podejmie decyzję o osobistym sprawowaniu opieki.

Rozporządzenie obowiązuje od 4 maja 2020 r.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 14 maja 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 855)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.). Wydłuża okres, przez który przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4 ust. 1 i 1a ww. ustawy, do 14 czerwca 2020 r.

Rozporządzenie obowiązuje od 25 maja 2020 r.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 14 maja 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 856)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4a ust. 7 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem

i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.). Wydłuża okres, przez który przysługuje zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4a ust. 1 ww. ustawy, do 14 czerwca 2020 r.

Rozporządzenie obowiązuje od 25 maja 2020 r.

**Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 26 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o pracowniczych programach emerytalnych (poz. 686)**

**Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 16 kwietnia 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (poz. 723)**

**Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 4 maja 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (poz. 870)**

**Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 29 maja 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o zaopatrzeniu z tytułu wypadków lub chorób zawodowych powstałych w szczególnych okolicznościach (poz. 984)**

**Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 20 maja 2020 r. sygn. akt P 2/18 (poz. 976)**

Wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 20 maja 2020 r. w sprawie o sygn. akt P 2/18 został wydany na skutek pytania prawnego Sądu Okręgowego w Gliwicach o następującej treści: czy art. 24 ust. 5 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (DzU z 2016 r. poz. 963 ze zm.) — dalej u.s.u.s., jest niezgodny z art. 64 ust. 2 i 3 w związku z art. 31 ust. 3 Konstytucji.

Zgodnie z art. 24 ust. 5 u.s.u.s. nie ulegają przedawnieniu należności z tytułu składek zabezpieczone hipoteką lub zastawem, jednakże po upływie terminu przedawnienia należności te mogą być egzekwowane tylko z przedmiotu hipoteki lub zastawu do wysokości zaległych składek i odsetek za zwłokę liczonych do dnia przedawnienia.

Trybunał Konstytucyjny orzekł, że art. 24 ust. 5 u.s.u.s. w zakresie, w jakim wyłącza przedawnienie należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne zabezpieczonych hipoteką, jest zgodny z art. 64 ust. 2 Konstytucji RP. W pozostałym zakresie umorzył postępowanie.

W uzasadnieniu Trybunał wskazał na ekwiwalentność składki na ubezpieczenie społeczne w zakresie ustalonym

przez ustawodawcę z uwzględnieniem zasad równości i solidarności, a także na skutki nieuiszczenia składek przez płatników. Podkreślił, że niedofinansowanie funduszu będące skutkiem nieuiszczenia składek przekłada się na wysokość i dostępność wypłacanych świadczeń. W ocenie Trybunału art. 24 ust. 5 u.s.u.s. czyni instytucję zabezpieczenia hipotecznego bardziej efektywnym środkiem osiągalności wierzytelności, a jednocześnie pozwala na elastyczne dostosowanie spłaty należności do możliwości dłużnika i w pewnym stopniu zabezpiecza interesy płatników składek — w pewnych sytuacjach może chronić właściciela przedmiotu zabezpieczenia przed wywłaszcze-

niem nieruchomości mieszkalnych, czy niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej, w trybie postępowania egzekucyjnego.

Orzeczenie zapadło większością głosów.

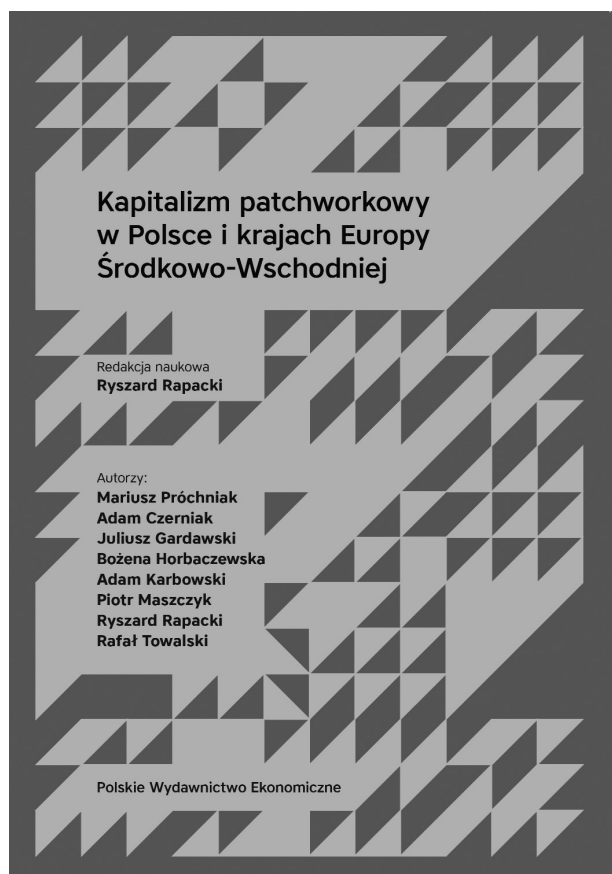
Trybunał orzekał w składzie: Justyn Piskorski (przewodniczący), Leon Kieres (sprawozdawca), Krystyna Pawłowicz, Piotr Pszczółkowski oraz Rafał Wojciechowski.

**Dr Agnieszka Zwolińska**

Uniwersytet Warszawski

ORCID: 0000-0002-8369-3089

e-mail: a.zwolinska@wpia.uw.edu.pl



*Warto przeczytać!*

Książka zawiera wyniki interdyscyplinarnego projektu badawczego osadzonego w nurcie studiów porównawczych nad kapitalizmem, realizowanego przez zespół autorów w latach 2015–2019. Przyjmując w punkcie wyjścia ramy analityczne wykorzystywane w najnowszej literaturze przedmiotu, zakorzenione w paradygmatach nowej ekonomii instytucjonalnej i nowej socjologii ekonomicznej autorzy znacznie rozszerzyli i zmodyfikowali te ramy, tak aby pozwoliły one uwzględnić osobliwości architektury instytucjonalnej powstałej w byłych krajach socjalistycznych.

Książka przedstawia obraz empiryczny wyłaniającego się postkomunistycznego kapitalizmu w Polsce i dziesięciu innych nowych krajach członkowskich Unii Europejskiej z Europy Środkowo-Wschodniej (EŚW11) — Bułgarii, Chorwacji, Czechach, Estonii, Litwie, Łotwie, Rumunii, Słowacji, Słowenii i na Węgrzech — pozwalający lepiej zrozumieć jego naturę i najważniejsze cechy wyróżniające. Główny nacisk w badaniu został położony na analizie podobieństwa powstającego w krajach EŚW11 ładu instytucjonalnego do czterech modeli zachodnioeuropejskiego kapitalizmu współistniejących w Unii Europejskiej — kontynentalnego, anglosaskiego, nordyckiego i śródziemnomorskiego. Modele te były reprezentowane w badaniu przez najbardziej typowe kraje członkowskie „starej” Unii ucieleśniające dany model, tj. odpowiednio Niemcy (model

kontynentalny), Wielką Brytanię (model anglosaski), Szwecję (model nordycki) i Hiszpanię/Włochy (model śródziemnomorski). W analizie porównawczej została zastosowana autorska metoda współczynników i sześciokątów podobieństwa.

Uzyskane wyniki wskazują, że powstały w Polsce i w krajach EŚW11 ład instytucjonalny przejawia stosunkowo największe podobieństwo do śródziemnomorskiego modelu kapitalizmu. Jednocześnie jednak do najbardziej wyrazistych cech postkomunistycznego kapitalizmu w Europie Środkowo-Wschodniej należą m. in. jednoczesna bliskość instytucjonalna do innych modeli zachodnioeuropejskiego kapitalizmu, niedopasowanie elementów konstrukcyjnych jego architektury instytucjonalnej i wyraźny deficyt komplementarności instytucjonalnych. Cechy te sprawiają, że postkomunistyczny ład instytucjonalny w krajach EŚW stanowi nowy, odrębny od dotychczas istniejących w Unii Europejskiej model kapitalizmu, którego istotę najlepiej oddaje termin „kapitalizm patchworkowy”.

**Księgarnia internetowa: [www.pwe.com.pl](http://www.pwe.com.pl)**