

trudnienia w Szwecji. D. Senčur Peček (Uniwersytet Mariborski) i V. Franca (Uniwersytet w Lublanie) w artykule *From student work to false self-employment: how to combat precarious work in Slovenia?* przedstawili sytuację w Słowenii, zwracając uwagę na zagrożenia związane z pracą studencką oraz pozornym samozatrudnieniem, a także nawiązując do znanej również z polskich realiów problematyki umów cywilnoprawnych.

Ł. Pisarczyk (Uniwersytet Warszawski) i U. Torbus (Uniwersytet Śląski) w opracowaniu *Precarious work in Poland: how to tackle the abuse of atypical forms of employment* zajęli się pracą prekaryjną w Polsce, podkreślając różnorodność prawnych form zarobkowania i związane z tym zagrożenia, a zarazem koncentrując się na sposobach zwalczania nadużyć na rynku pracy. Z kolei J. Tomšej (Uniwersytet Karola w Pradze) w opracowaniu *On the balance between flexibility and precarity: atypical forms of employment under the laws of Czech Republic* skupił się na równowadze między elastycznością a prekaryjnością w Czechach, omawiając także nietypowe formy zatrudnienia w tym kraju.

Podsumowując tę część recenzji należy zauważyć, że w części II książki zaprezentowano uregulowania krajowe odnoszące się do poszczególnych form prawnych i organizacyjnych pracy prekaryjnej. Autorzy przyjęli bardzo szerokie spektrum analizy, rozpatrując różne formy pracy zarobkowej odmienne od standardowej umowy w pełnym wymiarze czasu pracy, zawartej na czas nieokreślony. Przedmiotem rozważań są chociażby umowy o pracę na czas określony, umowy w niepełnym wymiarze czasu pracy, zatrudnienie w ramach agencji pracy tymczasowej, a także działalność prowadzona na własny rachunek czy problem umów cywilnoprawnych. Rzecz jasna nie wszystkie z tych zjawisk są nowością na rynku pracy. Zarazem nie można każdej formy zarobkowania innej niż umowa na czas nieokreślony utożsamiać z pracą prekaryjną. Wątek ten niejednokrotnie został uwypuklony w poszczególnych opracowaniach.

Autorzy przedstawili różne oblicza niepewności na rynku pracy, wskazali luki w ochronie prawnej, a także skutki reform przeprowadzanych w poszczególnych państwach. Lektura tej części książki skłania do ogólnego spostrzeżenia, że wyzwania stojące przed ustawodawcami krajowymi są bardzo podobne, przy czym na poziomie krajowym podejmowane są różne działania — nie zawsze skuteczne — zmierzające do zapobiegania negatywnym zjawiskom w obszarze pracy zarobkowej. Dominującym obrazem wydaje się głębokie rozwarstwienie występujące na krajowych rynkach pracy, brak adekwatnej ochrony osób zarobkujących poza standardową umową o pracę, a także nie zawsze wyraźne granice pomiędzy poszczególnymi formami wykonywania pracy zarobkowej.

Część III. *The challenge of the „gig economy”* koncentruje się na przekształcaniach pracy zarobkowej wynikających z szybkiego rozwoju technologicznego. W XXI wieku praca może być bowiem wykonywana za pośrednictwem platform internetowych, nawet na małą skalę i z reguły za niewielkim wynagrodzeniem, niekoniecznie na rzecz jednego kontrahenta. Kolejne zjawisko oddziałujące na pracę zarobkową to możliwość błyskawicznego

wręcz skontaktowania zainteresowanych podmiotów przy użyciu nowoczesnych środków komunikacyjnych. Najbardziej znanym przykładem jest działalność firmy Uber, która w zakresie przewozu osób skutecznie konkuruje z tradycyjnymi korporacjami taksówkarskimi.

Odnosząc się do zarysowanej tu problematyki, G. Cavallini (Uniwersytet w Mediolanie) oraz M. Avogaro (Uniwersytet w Mediolanie) w tekście *„Digital work” in the „platform economy”: the last (but not least) stage of precariousness in labour relationships* przybliżyli zjawisko pracy cyfrowej oraz pracy świadczonej za pośrednictwem platform internetowych. J. Kenner (Uniwersytet w Nottingham) w artykule *Uber drivers are „workers”: the expanding scope of the „worker” concept in the UK’s gig economy* przedstawił niezwykle interesujący problem sytuacji prawnej kierowców Ubera na gruncie brytyjskiej koncepcji gig economy, w tym poglądy orzecznictwa na zakres przysługujących im niektórych uprawnień pracowniczych. Z kolei J. Unterchütz (Wyższa Szkoła Administracji i Biznesu w Gdyni) w rozdziale *Digital work — real bargaining: how can the sustainability of social dialogue be ensured in the digital era?* poddała analizie problematykę rokowań zbiorowych i dialogu społecznego w erze cyfrowej.

Bez wątpienia problemy przedstawione w tej części monografii należą do węzłowych kwestii związanych z pracą prekaryjną. Rozważania w niej zamieszczone wskazują, że ranga zmian w sposobie wykonywania pracy ze względu na postęp technologiczny może być porównywalna z XIX-wieczną rewolucją przemysłową. Rzecz jasna, zjawisko to oznacza daleko idące konsekwencje dla prawa pracy. Z tej perspektywy monografia wpisuje się w dyskusję na temat aktualnych tendencji rozwojowych oraz przyszłego kształtu regulacji dotyczących pracy zarobkowej.

Strukturę recenzowanej książki należy ocenić jako spójną i przemyślaną. Słuszny jest podział prezentowanej materii na trzy obszerne części. Warto zauważyć, że książka zawiera nie tylko rozważania teoretycznoprawne, ale dostarcza też bardzo ciekawy materiał dla dalszych badań prawnoporównawczych. Ponadto prezentuje specyficzne uwarunkowania polskiego prawa pracy w kontekście globalnego zjawiska rozwoju pracy prekaryjnej. Pewien niedosyt budzi jednak brak krótkiego choćby zakończenia, które zwięźle wskazałoby ogólne prawidłowości oraz wnioski wynikające z analizy przeprowadzonej przez poszczególnych autorów.

Podsumowując pragnę stwierdzić, że monografia *Precarious work. The Challenge for Labour Law in Europe* jest pozytywnym przykładem współpracy międzynarodowej badaczy z różnych ośrodków. Publikacja stanowi bowiem rezultat dyskusji prowadzonych podczas seminariów naukowych, zorganizowanych przez Uniwersytet Łódzki (2017 r.) oraz Uniwersytet w Lund (2018 r.). W moim przekonaniu recenzowana książka to cenny głos w dyskusji na temat zjawiska prekariatu oraz możliwych działań legislacyjnych w tym kierunku. Dzięki opublikowaniu monografii w języku angielskim przez renomowane wydawnictwo, książka pod redakcją J. Kennera, I. Florczak oraz M. Otto ma wszelkie szanse, by zostać dostrzeżona oraz doceniona nie tylko w Polsce, ale również na arenie międzynarodowej.

Warszawa, dnia 15.05.2020

REGULAMIN KONKURSU

na najlepszą pracę magisterską lub rozprawę doktorską organizowanego przez Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne S.A. w Warszawie — wydawcę miesięcznika „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” (dalej: Organizator Konkursu) oraz przez redakcję miesięcznika „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” (dalej: Redakcja).

§ 1

Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne S.A. ogłasza konkurs na najlepszą pracę magisterską lub najlepszą rozprawę doktorską (dalej: konkurs), którego celem jest:

- a) popularyzowanie wiedzy z zakresu prawa pracy i zabezpieczenia społecznego;
- b) promowanie szczególnie uzdolnionych autorów prac magisterskich oraz rozpraw doktorskich.

§ 2

1. Do konkursu może być zgłoszona praca magisterska lub doktorska, która:
 - a) dotyczy zagadnień z zakresu prawa pracy i zabezpieczenia społecznego;
 - b) została oceniona przez promotora i recenzenta na ocenę bardzo dobrą;
 - c) jest napisana w języku polskim.
2. Do konkursu nie mogą zostać zgłoszone prace magisterskie oraz doktorskie pracowników Polskiego Wydawnictwa Ekonomicznego S.A.

§ 3

1. Uczestnikami konkursu mogą być absolwenci wyższych uczelni publicznych i niepublicznych, którzy obronili prace magisterskie oraz rozprawy doktorskie w terminie od 01.01.2019 r. do 31.12.2020 r.
2. Zgłoszenia pracy do konkursu może dokonać:
 - a) autor pracy — po uzyskaniu akceptacji promotora lub recenzenta;
 - b) promotor lub recenzent — za zgodą autora pracy.

§ 4

1. Zgłoszenie udziału w konkursie musi zawierać:
 - a) wypełniony formularz zgłoszeniowy, stanowiący **załącznik nr 1** do niniejszego regulaminu;
 - b) jeden egzemplarz pracy w wersji papierowej przesłany na adres: Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne S.A., ul. Podwale 17 lok. 2, 00-252 Warszawa (z dopiskiem „Konkurs PiZS”);
 - c) jeden egzemplarz pracy w wersji elektronicznej przesłany na adres: pizs@pwe.com.pl (w temacie wiadomości e-mail: „Konkurs PiZS”);
 - d) streszczenie pracy w wersji papierowej i elektronicznej zawierające maksymalnie 3.600 znaków ze spacjami;
 - e) kopię recenzji promotora i recenzenta;
 - f) kopię dyplomu ukończenia studiów;
 - g) zgodę autora pracy na przetwarzanie i publikację danych osobowych, której wzór stanowi **załącznik nr 2** do niniejszego regulaminu wraz z informacją udzielaną osobie przy zbieraniu danych osobowych, który stanowi **załącznik nr 4** do niniejszego regulaminu;
 - h) zgodę promotora/recenzenta pracy na przetwarzanie i publikację danych osobowych, według wzoru, który stanowi **załącznik nr 3** do niniejszego regulaminu wraz z informacją udzielaną osobie przy zbieraniu danych osobowych, który stanowi załącznik nr 4 do niniejszego regulaminu.
2. Zgłoszone prace, które nie spełniają wszystkich wymogów określonych w regulaminie, nie będą oceniane.
3. Nadesłana korespondencja nie podlega zwrotowi.

§ 5

1. Organizator Konkursu powołuje Kapitułę Konkursu w składzie odpowiednim do zgłoszonych prac.
2. Zadaniem Kapituły Konkursu jest ocena nadesłanych prac oraz wybór laureatów konkursu.
3. Przy wyborze laureatów Kapituła Konkursu bierze pod uwagę w szczególności:
 - a) jakość merytoryczną pracy,

- b) stopień samodzielności autora pracy,
- c) dobór literatury i orzecznictwa,
- d) poprawność metodologiczną,
- e) językowy i edytorski poziom pracy,
- f) spełnienie warunków formalnych.

§ 6

1. Nagrodą w konkursie jest:
 - a) za zajęcie pierwszego miejsca — nagroda pieniężna w wysokości 5.000 zł, publikacja artykułu przygotowanego przez Autora na podstawie fragmentu pracy w czasopiśmie „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”, roczna prenumerata czasopisma „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” o wartości 744 zł;
 - b) za zajęcie drugiego miejsca — nagroda pieniężna w wysokości 2.500 zł, publikacja artykułu przygotowanego przez Autora na podstawie fragmentu pracy w czasopiśmie „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”, roczna prenumerata czasopisma „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” o wartości 744 zł;
 - c) za zajęcie trzeciego miejsca — publikacja artykułu przygotowanego przez Autora na podstawie fragmentu pracy w czasopiśmie „Praca i Zabezpieczenie Społeczne”, roczna prenumerata czasopisma „Praca i Zabezpieczenie Społeczne” o wartości 744 zł.
2. W ramach wskazanej w ust. 1 ogólnej puli nagród Kapituła Konkursu może przyznać nagrody równorzędne, dokonać innego podziału nagród pieniężnych, odstąpić od przyznania nagród lub przyznać wyróżnienia.
3. Nagrody pieniężne zostaną wypłacone po potrąceniu stosownych należności podatkowych.
4. Publikacja artykułów następuje w uzgodnieniu z Redakcją i zgodnie z wymogami określonymi przez Redakcję oraz wskazówkami Kapituły Konkursu.

§ 7

1. Zgłoszenia spełniające warunki określone w § 4 należy dostarczyć do siedziby Organizatora Konkursu lub przesłać pocztą do dnia 31.01.2021 r. W przypadku wysyłki liczy się data stempla pocztowego oraz wpłynięcie pracy najpóźniej 7 dni po dacie określającej termin zamknięcia zgłoszeń.
2. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 31.03.2021 r.
3. Osoby nagrodzone zostaną poinformowane o uroczystym wręczeniu nagród do dnia 04.05.2020 r.
4. Wręczenie nagród odbędzie się do dnia 31.07.2021 r. Osoby nagrodzone są zobowiązane do osobistego uczestnictwa w uroczystości wręczenia nagród.
5. Organizator Konkursu zastrzega sobie prawo ewentualnej zmiany terminów opisanych w § 7 pkt. 2, 3 i 4.

§ 8

Przystąpienie do konkursu oznacza wyrażenie zgody na niniejszy regulamin.

Załącznik nr 1
FORMULARZ ZGŁOSZENIA

1. Informacje o Autorze

Imię i nazwisko:

Tytuł pracy:

Nazwa katedry, wydziału i uczelni, na której została obroniona praca:

.....

Adres do korespondencji

.....

e-mail:

nr tel.

2. Informacje o promotorze i recenzencie pracy

Imię i nazwisko, stopień i tytuł naukowy promotora

.....

Imię i nazwisko, stopień i tytuł naukowy recenzenta

.....

Ocena uzyskana za pracę

Uzasadnienie zgłoszenia

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(data i podpis promotora/recenzenta pracy)

3. Oświadczenia Autora pracy

„Oświadczam, że wyrażam zgodę na zgłoszenie mojej pracy magisterskiej do konkursu”

.....

(data i czytelny podpis Autora pracy)

„Oświadczam, że akceptuję warunki określone w regulaminie konkursu”

.....

(data i czytelny podpis Autora pracy)

„Oświadczam, że praca złożona do konkursu zawiera tę samą treść co praca złożona do obrony i nie wprowadza-
łem/am w niej po obronie żadnych zmian”

.....

(data i czytelny podpis Autora pracy)

Załącznik nr 2

**ZGODA AUTORA PRACY NA PRZETWARZANIE
I PUBLIKACJĘ DANYCH OSOBOWYCH:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne S.A., ul. Podwale 17 lok. 2, 00-252 Warszawa, moich danych osobowych w zakresie objętym niniejszą zgodą i przekazaną przeze mnie dokumentacją dla celów udziału w konkursie na najlepszą pracę magisterską oraz rozprawę doktorską.

Wyrażam zgodę na gromadzenie i przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz podawanie do wiadomości publicznej mojego imienia i nazwiska w związku z udziałem w konkursie we wszelkich ogłoszeniach, zapowiedziach i informacjach o konkursie i jego wynikach.

Jednocześnie oświadczam, że udzielam zgody dobrowolnie oraz że zostałam/em poinformowana/y o przysługującym mi prawie dostępu do treści moich danych oraz ich poprawiania, jak również prawie do wycofania wyrażonej wyżej zgody w dowolnym momencie. Jest mi wiadome, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

.....
(data i czytelny podpis autora pracy)

Załącznik nr 3

**ZGODA PROMOTORA/RECENZENTA PRACY NA PRZETWARZANIE
I PUBLIKACJĘ DANYCH OSOBOWYCH:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne S.A., ul. Podwale 17 lok. 2, 00-252 Warszawa, moich danych osobowych w zakresie objętym niniejszą zgodą i przekazaną przeze mnie dokumentacją dla celów związanych z przeprowadzeniem konkursu na najlepszą pracę magisterską oraz rozprawę doktorską.

Wyrażam zgodę na gromadzenie i przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz podawanie do wiadomości publicznej mojego imienia i nazwiska w związku z udziałem w konkursie autora pracy, we wszelkich ogłoszeniach, zapowiedziach i informacjach o konkursie i jego wynikach.

Jednocześnie oświadczam, że udzielam zgody dobrowolnie oraz że zostałam/em poinformowana/y o przysługującym mi prawie dostępu do treści moich danych oraz ich poprawiania, jak również prawie do wycofania wyrażonej wyżej zgody w dowolnym momencie. Jest mi wiadome, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem

.....
(data i czytelny podpis promotora/recenzenta pracy)

Załącznik nr 4**KLAUZULA INFORMACYJNA**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne S.A. z siedzibą przy ul. Podwale 17 lok. 2, 00-252 Warszawa.
2. Inspektor Ochrony Danych Polskiego Wydawnictwa Ekonomicznego nadzoruje prawidłowość przetwarzania danych osobowych i można skontaktować się z nim za pośrednictwem adresu e-mail: pwe@pwe.com.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu: wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy lub do wypełnienia prawnie usprawiedliwionych celów realizowanych przez Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne S.A.
4. Podane dane będą przetwarzane na podstawie art. 6 pkt. 1 lit. a lub b lub f Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016.
5. Podanie danych jest dobrowolne, jednak konieczne do realizacji celów w jakich są zbierane.
6. Dane będą udostępniane podmiotom zewnętrznym w przypadkach przewidzianych przepisami prawa, a na podstawie umów powierzenia będą przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Polskiego Wydawnictwa Ekonomicznego S.A. takim jak: dostawcy usług i systemów informatycznych, operatorzy płatności, operatorzy pocztowi, kurierzy oraz inni podwykonawcy.
7. Dane przechowywane będą przez okres niezbędny do wykonania postanowień umowy sprzedaży oraz czas niezbędny ze względu na obowiązki wynikające z regulacji księgowych i podatkowych. Jeśli podstawą przetwarzania jest Pani/Pana zgoda, dane będą przetwarzane do momentu wycofania zgody. Zgodę można wycofać w każdym momencie, wysyłając takie żądanie na adres e-mail: pwe@pwe.com.pl
8. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz z zastrzeżeniem przepisów prawa: prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
9. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
10. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.

.....
(data i podpis osoby, wobec której zrealizowano obowiązek informacyjny)