Dral, A. (2011). Ochrona pracowników przed dzia›aniami odwetowymi pracodawcy w wietle mi dzynarodowego i polskiego prawa pracy. W: J. Wratny i M. B. Rycak (red.), Prawo pracy w wietle procesów integracji europejskiej. Ksi ga Jubileuszowa Profesor Marii Matey-Tyrowicz. Warszawa.

Huseynova, D. Piperigos, K. (2018). Justice for justice: Protecting whistleblowers in the EU protection of whistleblowers „ the why and the how, http://transparency. eu/wp-content/uploads/2018/04/WB_Transparency-Group-CoE-17-18.pdf (dost p: 30.02.2019).

Kobro , •. (2013). Whistleblower stra nik warto ci czy donosiciel. Palestra, (11…12).

Kobro , •. (2015). Czy Polsk czeka era etycznych donosów. Zeszyty Naukowe Towarzystwa Doktorantów UJ. Nauki Spo›eczne, (10).

Kobro -G siorowska, •. (2018). Whistleblower w prawie europejskim. Ochrona whistleblowera czy informacji. Roczniki Administracji i Prawa, XVIII (2). https://doi.org/10.5604/01.3001.0013.1774

Kobro -G siorowska, •. (2019). Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób zg›aszaj cych przypadki naruszeni a prawa Unii (whistleblowing) „ jej wp›yw na polskie prawo pracy „ wybrane uwagi. W: B. Godlewska-Bujok i K. Walczak (red.), Ró norodno w jedno ci. Studia z zakresu prawa pracy, zabezpieczenia spo›ecznego i polityki spo›ecznej. Ksi ga pami tkowa dedykowana Profesorowi Wojciechowi Muszalskiemu. Warszawa.

Ku›ak, M. (2019). Skutek bezpo redni zasady niedyskryminacji w relacjach horyzontalnych. Glosa do wyroku Trybuna›u Sprawiedliwo ci z 22.01.2019 r., C 193/17, Cresco Investigation. Europejski Przegl d S dowy, (6).

Latos-Mi›kowska, M. (2013). Ochrona interesu pracodawcy. Warszawa.

Lewicka-Strzalecka, A. (2011). Whistleblowing at work. The Polish Perspective. W: M. Arszu›owicz i W. W. Gasparski (red.), Whistleblowing, in Defense of Proper Action, (18).

•aga, M. (2017). Unormowania dotycz ce sygnalizacji „ wzmacnianie demokracji w zak›adzie pracy. W: Demokracja w zak›adzie pracy. Zagadnienia prawne. Warszawa.

Miceli, M. P. i Near, J. P. (1996). Whistle-Blowing: Myth and Reality. Journal of Management, 22(3). https://doi.org/10.1177/014920639602200306

Spytek-Bandurska, G. (2012). Wybrane problemy pracodawców z ochron danych osobowych. W: T. Wyka i A. Nerka (red.), Ochrona danych osobowych podmiotów obj tych prawem pracy i prawem ubezpiecze spo›ecznych. Stan obecny i perspektywy. Warszawa.

Szewczyk, H. (2017). Ochrona informacji poufnych pracodawcy w wietle dyrektywy nr 2016/943/UE z 8 czerwca 2016 roku. Studia Prawnicze, (1).

wi tkowski A. M. (2015). Sygnalizacja (whistleblowing) a prawo pracy . Przegl d S dowy, (5).

Wujczyk, M. (2014). Podstawy whistleblowingu w polskim prawie pracy. Przegl d S dowy, (6).

Dr hab. Helena Szewczyk, adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Polityki Socjalnej na Wydziale Prawa Uniwersytetu w Katowicach. Jest absolwentk Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach oraz Uniwersytetu l skiego. Jej zainteresowania naukowe zwi zane s z prawem pracy, prawem urz dniczym oraz europejskim prawem pracy. Jest autork ponad 150 publikacji naukowych (ksi ek, studiów, artyku›ów, glos itp.). Publikacje dotycz przede wszystkim zagadnie zwi zanych z indywidualnym prawem pracy, zatrudnianiem w sektorze publicznym oraz zabezpieczeniem spo›ecznym. Czynnie wykonuje zawód radcy prawnego.

Dr hab. Helena Szewczyk, assistant professor at the Department of Labour Law and Social Policy at the Faculty of Law of the University of Katowice. She is a graduate of the University of Economics in Katowice and the University of Silesia. Her scientific interests are related to labour law, clerical law and European labour law. She is the author of over 150 scientific publications (books, studies, articles, votes, etc.). The publications mainly concern issues related to individual labour law, employment in the public sector and social security. Actively practices the profession of legal advisor.

Praca i Zabezpieczenie Spo›eczne

ZNAJDZIESZ NAS TU

www.pizs.pl
tel. 795 145 873
ul. Podwale 17
00-252 Warszawa