

## Nowe przepisy

**Przegląd Dzienników Ustaw z 2020 r. od poz. 1345 do poz. 1525**

**The Review of Journals of Laws of 2020 from item 1345 to 1525**

### **Prawo pracy**

#### **Ustawa z 24 lipca 2020 r. o zmianie ustawy o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług oraz niektórych innych ustaw (poz. 1423)**

Ustawa ma na celu implementację do prawa polskiego dyrektywy 2018/957 Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) z 28 czerwca 2018 r. zmieniającej dyrektywę 96/71/WE dotyczącą delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. Urz. UE L 173 z 09.07.2018, s. 16).

Ustawa zmienia ustawę z 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (DzU z 2018 r. poz. 2206). Zmiana obejmuje m.in.: 1) art. 3, w tym w zakresie, w jakim zawiera definicję pracodawcy delegującego pracownika na terytorium RP oraz pracodawcy delegującego pracownika z terytorium RP, 2) art. 4 — zmiana polega w szczególności na wprowadzeniu obowiązku zapewnienia przez pracodawcę delegującego pracownika na terytorium RP, przez 12 miesięcy delegowania, warunków zatrudnienia nie mniej korzystnych niż wynikające z przepisów kodeksu pracy oraz innych przepisów regulujących prawa i obowiązki pracowników, w tym warunków w zakresie wynagrodzenia za pracę czy należności na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową z miejsca pracy na terytorium RP, do którego pracownik został delegowany, do innego miejsca pracy na terytorium RP lub poza terytorium RP, 3) dodanie ust. 3–6 do art. 4, które precyzują sposób wyliczenia wynagrodzenia za pracę pracownika delegowanego, 4) dodanie art. 4a przewidującego możliwość i warunki przedłużenia stosowania art. 4 do upływu 18 miesięcy delegacji, 5) dodanie art. 4b określającego sytuację pracownika delegowanego po upływie 12-miesięcznego (w przypadku przedłużenia 18-miesięcznego) okresu delegacji, 6) dodanie art. 4d, który określa warunki zatrudnienia w przypadku delegacji dokonywanej przez agencję pracy tymczasowej, 7) dodanie nowego rozdziału 5a określającego obowiązki pracodawcy użytkownika, do którego został skierowany pracownik z innego państwa członkowskiego lub który kieruje pracownika do pracy w innym państwie członkowskim. Artykuł 9 omawianej ustawy określa zakres jej stosowania do przewozów kabotażowych.

Ustawa zmienia również ustawę z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.), m.in. art. 3 tej ustawy w zakresie, w jakim określa maksymalny okres, w którym pracodawca może polecić pracownikowi wykonywanie „pracy zdalnej”. Z kolei art. 10 określa skutki złożenia do 30 czerwca 2020 r. wniosku o zwolnienie z obo-

wiązku opłacania należności z tytułu składek, o których mowa w art. 31zo ww. ustawy z 2 marca 2020 r.

Ustawa weszła w życie 4 września 2020 r., z wyjątkiem 1) art. 4 pkt 1 i 7, które weszły w życie 5 września 2020 r., 2) art. 4 pkt 2, który wszedł w życie 21 sierpnia 2020 r., 3) art. 4 pkt 3–5, które weszły w życie 1 września 2020 r., 4) art. 4 pkt 6, który wszedł w życie 21 sierpnia 2020 r., z mocą od 31 marca 2020 r., 5) art. 5, art. 6 oraz art. 11, które weszły w życie 20 sierpnia 2020 r., 6) art. 10, który wszedł w życie 20 września 2020 r.

#### **Rozporządzenie Rady Ministrów z 7 sierpnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (poz. 1356)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 46a i art. 46b pkt 1–6 i 8–12 ustawy z 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (DzU z 2019 r. poz. 1239 ze zm.). W ramach nakazów dotyczących całego terytorium RP wprowadza obowiązek zakładów pracy zapewnienia osobom zatrudnionym niezależnie od podstawy zatrudnienia rękawiczek jednorazowych lub środków do dezynfekcji rąk, a także odległości między stanowiskami pracy wynoszącej co najmniej 1,5 metra, chyba że jest to niemożliwe ze względu na charakter działalności wykonywanej w danym zakładzie pracy, a zakład zapewnia środki ochrony osobistej związane ze zwalczaniem epidemii.

Z wejściem w życie omawianego rozporządzenia (to jest z dniem 8 sierpnia 2020 r.) traci moc rozporządzenie Rady Ministrów z 19 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (DzU poz. 1066 ze zm.).

#### **Rozporządzenie Ministra Rozwoju z 29 lipca 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych (poz. 1461)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 237<sup>15</sup> § 2 ustawy z 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy (DzU z 2020 r. poz. 1320). Zmienia rozporządzenie Ministra Gospodarki z 20 września 2001 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych (DzU z 2018 r. poz. 583), w tym załączniki do tego rozporządzenia określające odpowiednio maszyny i urządzenia techniczne stosowane przy robotach ziemnych, budowlanych i drogowych, do obsługi których wymagane jest odbycie szkolenia i uzyskanie pozytywnego wyniku ze sprawdzianu, oraz wzór książki operatora.

Z nielicznymi wyjątkami przepisy rozporządzenie weszły w życie 11 września 2020 r.

**Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 27 sierpnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (poz. 1491)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (DzU z 2019 r. poz. 2215). Zmienia załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (DzU z 2014 r. poz. 416 ze zm.), określający wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Rozporządzenie weszło w życie 1 września 2020 r.

**Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 15 lipca 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego (poz. 1349)**

**Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 15 lipca 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o pracy na morzu (poz. 1353)**

**Obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 16 lipca 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (poz. 1409)**

**Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z 6 sierpnia 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (poz. 1455)**

**Obwieszczenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z 7 sierpnia 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagradzania pracowników pomocniczych jednostek naukowych i innych jednostek organizacyjnych Polskiej Akademii Nauk (poz. 1513)**

## Zabezpieczenie społeczne

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 27 sierpnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu po-**

**bierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 1489)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4 ust. 3 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.). Stanowi, że dodatkowy zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4 ust. 1–1d ww. ustawy, przysługuje nie dłużej niż do 20 września 2020 r.

Rozporządzenie weszło w życie 1 września 2020 r., obowiązuje do 21 września 2020 r.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 27 sierpnia 2020 r. w sprawie określenia dłuższego okresu pobierania zasiłku opiekuńczego w celu przeciwdziałania COVID-19 (poz. 1490)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 4a ust. 7 ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (DzU poz. 374 ze zm.). Stanowi, że zasiłek opiekuńczy, o którym mowa w art. 4a ust. 1 i 1a ww. ustawy z 2 marca 2020 r., przysługuje nie dłużej niż do 20 września 2020 r.

Rozporządzenie weszło w życie 1 września 2020 r., obowiązuje do 21 września 2020 r.

**Rozporządzenie Rady Ministrów z 1 września 2020 r. w sprawie wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2021 r. (poz. 1522)**

Rozporządzenie zostało wydane na podstawie art. 89 ust. 5 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (DzU z 2020 r. poz. 53 ze zm.). Określa wysokość zwiększenia, o którym mowa w art. 89 ust. 3 ustawy z 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, w 2021 roku na poziomie 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

Rozporządzenie weszło w życie 4 września 2020 r.

**Obwieszczenie Ministra Zdrowia z 5 sierpnia 2020 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szczegółowego zakresu oraz sposobu przekazywania danych dotyczących osób objętych zabezpieczeniem zdrowotnym i płatników składek, osób pobierających zasiłki przyznane na podstawie przepisów o ubezpieczeniu chorobowym lub wypadkowym, osób ubiegających się o przyznanie emerytury lub renty oraz pracowników korzystających z urlopu bezpłatnego (poz. 1410)**

Dr Agnieszka Zwolińska

Uniwersytet Warszawski

ORCID: 0000-0002-8369-3089

e-mail: a.zwolinska@wpia.uw.edu.pl