przez Radę Ministrów kwoty minimalnego wynagrodzenia odpowiadały jej pierwotnym propozycjom. Natomiast w 2022 r. Rada Ministrów zdecydowała się na wprowadzenie podwyżki nieco wyższej (3110 zł) niż pierwotnie proponowana kwota (3100 zł).

'R NDWHJRULL LVWRWQ\FK NZHVWLL]DOLF]D VLÚ NUöWNR L UHGQLRWHUPLQRZH SODQ\ ]DU
FMÚ G]LDïöZ]DNïDGX UR]V]HU]HQLH G]LDïDOQR FL IX]MH SU]HQRV]HQLH]DNïDGöZ SURGXNF\MQ
'RW\F]\ WR FHOöZ L Z\QLNöZ SRV]F]HJöOQ\FK G]LDïöZ SU]HGVLÚELRUVWZD D WDN H RSUD
WHFKQRORJLL

'R WHJR]DNUHVX]DOLF]DMÈ VLÚ SROLW\ND NDGURZD SODQ\ GRW\F]ÈFH]ZLÚNV]DQLD OXE
[20] 'R W\FK VSUDZ QDOH È RJöOQH LQIRUPDFMH GRW\F]ÈFH VWUXNWXU\ QDQVRZHM VWDQ L]D
]ZLÈ]DQD] Z\QLNLHP QDQVRZ\P SU]HGVLÚELRUVWZD

.DUD JU\ZQD Z Z\VRNR FL PLOLRQöZ .5: RN 3/1 PR H]RVWDÊ QDïR RQD QD SUDFRG
MÈF\FK] SU]HSLVöZ SUDZD SUDF\

[22] 0LQLVWHUVWZR 3UDF\ L 3ROLW\NL 6SRïHF]QHM Z .RUHL :\G]LDï 3ROLW\NL :VSöïSUDF\ 3UDFR
NZLHWQLD U

PLOLRQöZ .5: MHVW UöZQRZDUWR FLÈ RNRïR b 3/1

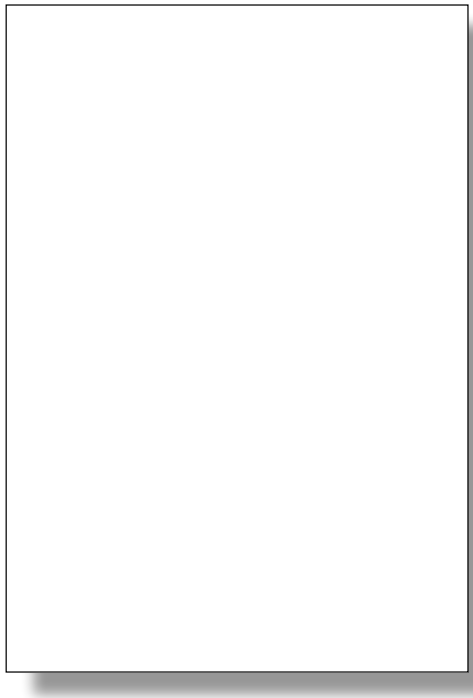
=JRGQLH] DUW XVWDZ\ R XF]HVWQLFWZLH SUDFRZQLNöZ Z ND G\P SU]HGVLÚELRUVWZLH O
QDOH \ SRZRïDÊ NRPLVMÚ GV UR]SDWU\ZDQLD VNDUJ SUDFRZQLF]\FK NWöUHM]DGDQLHP MHVV
RERZLÈ]NX SU]H] SUDFRGDZFÚ SRGOHJD NDU]H JU\ZQ\ Z Z\VRNR FL GO PLOLRQ\ .5: RN 3/
QLD VNUJ VNïDGD VLÚ] PDNV\PDOQLH WU]HFK F]ïRQNöZ UHSUH]HQWXMÈF\FK]DUöZQR SUDFRGD
Z NWöU\FK IXQNFMRQXMH UDGD]DNïDGRZD F]ïRQNRZLH NRPLVML VÈ SRZRï\ZDQL SU]H] SUDFRG
] DUW XVW XVWDZ\ R XF]HVWQLFWZLH SUDFRZQLNöZ F]ïRQHN NRPLVML GV UR]SDWU\ZDQ
SUDFRZQLND R SRGMÚW\FK G]LDïDQLDFK OXE Z\QLNDFK UR]SDWU]HQLD VNDUJL Z WHUPLQLH
SU]HNUDF]D NRPSHWHQFMH F]ïRQND NRPLVML VSUDZD WD SRZLQQD]RVWDÊ VNLHURZDQD QD
DUW XVW XVWDZ\ R XF]HVWQLFWZLH SUDFRZQLNöZ : WDNLP SU]\SDGNX VNDUJL SU]HND
FR R]QDF]D H LFK UR]VWU]JQLÚFLH PXVL]RVWDÊ GRNRQDQH]JRGQLH] GHF\]MÈ SRGMÚWÈ Z
5DGD]DNïDGRZD QLH G\VSRXMH URGNDPL SU]PXVX NWöUH SR]ZDODï\E\ QD VNXWHF]QH
QLF]RQH JZDUDQFMH LQVW\WXFMRQDOQH Z W\P]DNUHVLE : FHOX X]XSHïQLHQLD W\FK EUDNöZ
RSDUW\ QD SRUR]XPLHQLX VWURQ DUW XVWDZ\ R XF]HVWQLFWZLH SUDFRZQLNöZ
: SU]\SDGNX QLHZ\NRQDQLD XFKZDORQ\FK SRVWDQRZLHñ SU]HZLGXMH VLÚ QDïR HQLH JU]\Z
1D SU]\NïDG Z 1LHPF]HFK%UHDGUL[HDNQDEHWZEHXMÈ UöZQRHJOH GR]ZLÈ]NöZ]DZRGRZ\FK SHïQ
ZVSöïSUDFXMÈFÈ OXE QLH]DOH QÈ 7DNL XNïDG Z\QLND] IDNWX H RELH LQVW\WXFMH SHïQL
=ZLÈ]NL]DZRGRZH NRQFHQWUXMÈ VLÚ JïöZQLH QD QHJRFMDFMDFK]ELRUZ\FK GRW\F]ÈF\FK Z
NRQIURQWDF\MQ\P

%LEOLRJUDIDD References

Choi, H.J (2008). 유교사상의 경영적 의의 - 信, 仁, 義를 중심으로 =QDF]HQLH]DU]ÈG]DQLD Z NRQIXFMDQL]PLH <]H
QLHP]DXIDQLD GRVNRQDöHWX GDR WQ\DG \]DF]ÈUGF]DQLHP]DVREDPL OXG]NLP
*DPLOOV.FKHJ.R)OOHNWLYHV $UEHLWVJUHFKWVWHLHQEHVHKHUEHLWVXQJ 0 QFKHQ
*ïDGRFK 0 8F]HVWQLFWZR SUDFRZQLNöZ Z]DU]ÈG]DQLX SU]HGVLÚELRUVWZLH Z 3ROVFH
7RUXñ
*ïDGRFK 0 8VWDZD R LQIRUPRZDQLX SUDFRZQLNöZ L SU]HSURZDG]DQLX7R]UQ[PL NRQVX
+D * 5 집단노동법 =ELRUZH SUDZR :\GDZQLFWZR -RQJ $QJ (FQRP\ Z .RUHL
Im, J.R. (2021). 노동법 *(Prawo Pracy, komentarz)*, Wydawnictwo Park Young Sa w Korei.
Jung, E.K. (2020). 독일의 사업장 차원에서의 공동결정제도와 시사점 6\VWHP ZSöïGHF\GRZDQLD Z :1GHDZRQLHFW\ZD 8QL
HUV\WHWX 6RJDQJ Z .RUHL :SVSRZDZRNUL[XJR NU NFLSRUWDOLFHZ VHFUL"\$HUWHLFDWH6FKHGH
DUWL,G $57
Kang, S.T. (2007). 근로자참가제도의 신동향과 과제 1RZH WUHQG\ L Z\]ZDQLD Z V\VWHPLHGZDQLDFH WZDZDQLDZ8U
V\WHWX +DQ\DQJ Z .RUHL
Kim G.S. (2012). 독일의 근로자 경영참가제도 1LHPLHFNL V\VWHP ZSöïXF]HVWQLFWZ6DZSULFHRZDQ8QLZHU]VD
-Ú]\NöZ 2EF\FK Z %XVDQLH Z .RUHKLWWSV 5HSURJ[VWRUULXPHDUFK GHWDLO 'HWDLO9LHZ G
G FRQWUROBQR IG F IG IIH EGF HI G
.OLQKDPPHU + :HOOVDHV'WLPPXQJ LQ 'HXWVFKODQG XQG (U1RXDLH(GQH (LQI KUXQJ
.RUHDñVNL ,QVW\WXWX3UDFHJRVSRGDUVWZD 5DSRUW] EDGDñ QDG IXQNFMRQRZDQLHP]DUZRGRZ]QD
]OHFHQL 0LQLVWHUVWZR =DWUXGQLHQLD L 3UDF\ Z .RUHL
Kwon, S.H. (2021). 근로자의 경영참여에 관한 연구 %DGDQLD GRW\F]ÈFH SDUW\F]SDFML SUDFRZ>QLNSZ]ZDZ]ÈG]È
GRNWRUVND 8QLZHUV\WHW :RQZDQJ Z .RUHKLWWSV3ïXZZZLRHSHMD@FF5HNSUHVVRUQLQH GHWDL
Lee, D.H. (2022). 유교의 현대적 과제 :VSöïF]HVQH Z\]ZDQLD NRQHZDMDQLH]PZRZDU]\V]HQLH .QIXFMDñV
ULXP KWWSV ZZZ NFL JO NU NFLSRUWDLHZ FLVHUHUSHUWWLFFHHGHUFF6HHDFK%HDQHSDUWWL9G $
Ministerstwo Pracy w Korei (2009). 한국의 노동조합 및 노동관계 조정법령 제정·개정 변천사 +LVWRULD XFKZDODQLD L QRZH
R]ZLÈ]NDFK]DZRGRZ\FK L UR]ZLÈ]\ZDQLX WWSSRVöZZZLRHSHMD@FF5HNSUHVVRUQLQH GRZQORDG
EEVBVHT EEVBLG
0 OOHU -HQWVFKL WEHVWLPPXQJ $UEHLWQHKPHUHF:KWVHLDFK%HWULHE XQG 8QWHUQHKF
Oh S.W. (2014). 유교과 한국유학 .RQIXFMDQL]P L NRUHDñVND 6HRXO6R D NRQIXFMDñVND
3U]HZRGQLN GRW\F]ÈF\ ]DU]ÈG]DQLD UDGÈ]DNïDGRZÈ 0LQLVWHUVWZR 3UDF\ L 3R
5XWNRZVND % 2FKURQD SU]HGVWDZLFLHOL ,QGLYLGXDOQHMRZDQQHLNöZ QVXSOWDWEHMD]NSU5H
SUDZLH 8UDF\VNöZ V <
5\X 6 < 유교와 경영 .RQIXFMDQL]P D]DU]ÈG]DQLH EZZQLH ZHJRVLH ZJR NU NFLSRUWDOLFHZ VHUH$U
NFL"VHUH$UWLFOH6HDUFK%HDQ DUWL,G $57
6KLQ * & .노사협의회의 법적 지위와 역할 3UDZQ\ VWDWXV L UR/OHRUDGZD]D5HïDLHZSRZ:KVWUXW9
ZZZ NFL JO NU NFLSRUWDO FL VHUH$UWLFOH6HDUFK FL6HUH$UWL9LHZ NFL"VHUH$UWL
:LHEDX.HU %ROOHNWLY RGHU LQGLYLGXDOUHFKW QEHKDQG 6LFKHUXQJ GHU 0LWEHVWLPP
:UWQ\ -)HQRPHQ SDUW\F]SDFML SUDFRZQLF]HM Z QXUFLH SU]HPLDQ VWRVXQQ
<X 6 - .LP . 6노사협의회 기능강화를 위한 법제 개선방안 3URSR]\FMH]PLDQ OHJLVODF\MQ\FK QD U]HF
]DïDGRZHQJ $QJ /DZ 5HYLHZ Z 5HSHRL\WRULXP ZZZ NFL JO NU NFLSRUWDOLFHZ VHUH$U
NFL"VHUH$UWLFOH6HDUFK%HDQ DUWL,G $57

+R 6XQ 1$0RNWRUDQWND QD :\G]LDORH 63XQD1D0LF$FWR UDO VWXGHQW DW WK
QLVWUDFML 8QLZHUV\WHWX .DUG\QDGPL QVWHUDQDV LRQ\ &DUR LQDO 6WHID
Z :DUV]DZLH JG]LH UHDOL]XMH VWXGLD ZWZ\ESXHUXQHQWUDO VWX
Q\P 7\WXï PDJLVWUD SUDZD X]\VNDQD 8QLZHUV\WHFLH/DZ IURP $GDP 0L
$GDPD 0LFNLHZLF]D Z 3R]QDQLX -HVW 3RQDG SGGWZRQWNH \ VKH JUDGXD
+DNXN 8QLYHUVLW\ RI)RUHLJQ 6WXGLHV LQ 6RXWKHDVW
ZHM JG]LH XNRñF]\ïD VWXGLD OLFHQFMDFNLHQD %DFKHORU3V GHJUHH LQ
QLVW\NL L SUDZD 2EHFQLH SUDFXMH MDNR SUDZQLF]NDZ NDQ
FHODULL SUDZQHM Z :DUV]DZLH VSHFMDOL]XMH LQ OHJDO :HUY
SUDZQHM NOLHQWöZ NRUHDñVNLFK

ZAPOWIEDŹ



CZESŁAW SKOWRONEK

PROCESY LOGISTYCZNE I AKTYWA OBROTOWE W KSZTAŁTOWANIU SYTUACJI EKONOMICZNEJ PRZEDSIĘBIORSTW. WYBÓR TEKSTÓW OPUBLIKOWANYCH W LATACH 2000-2024

Funkcjonowanie procesów logistycznych zarówno w pojedynczym przedsiębiorstwie, jak też w skali całej gospodarki ma istotne znaczenie dla zachowania ciągłości i stabilności procesów gospodarczych. Procesy logistyczne traktujemy jako integrację trzech podstawowych strumieni: produktów, strumieni informacyjno-decyzyjnych, strumieni pieniężnych. Już w I wydaniu książki „Logistyka w przedsiębiorstwie" w 1995 r. przytoczyłem pogląd przewodniczącego Europejskiego Stowarzyszenia Logistycznego P.W. Bolta , który logistykę traktuje jako zintegrowany system trzech wymienionych wyżej strumieni. Kolejne wydania książki „Logistyka w przedsiębiorstwie", której współautorem był mój przyjaciel dr Z. Sarjusz-Wolski, pojęcie logistyki, jej istotę, główne procesy oraz znaczenie w procesach gospodarowania zostały rozwinięte z przywołaniem poglądów innych autorów. Od początku moich badań procesów logistycznych uważałem, że procesy te w sposób bezpośredni kształtują poziom i strukturę aktywów obrotowych przedsiębiorstw, a więc zapasów, należności krótkoterminowych, środków pieniężnych, a także zobowiązań przedsiębiorstw z tytułu dostaw produktów i usług. Rozpatrując funkcjonowanie procesów logistycznych, a także kształtowanie aktywów obrotowych starałem się ukazać ich wzajemne związki i uwarunkowania. Kształtują one wiele elementów sytuacji finansowej przedsiębiorstwa.

Podstawową przesłanką przygotowania i wydania tej książki było integralne przedstawienie funkcjonowania procesów logistycznych oraz kształtowania poziomu i struktury aktywów obrotowych przedsiębiorstw. Temu celowi podporządkowany został dobór tekstów opublikowanych w latach 2000-2024, a zawartych w dwu książkach oraz w kilku artykułach. Całość tekstów i rozważań zawartych w prezentowanej książce traktuje procesy logistyczne jako istotny składnik procesów gospodarczych mających wpływ na kształtowanie ekonomiki przedsiębiorstw, w tym także na poziom i strukturę aktywów obrotowych. Sądzę, że treść książki jest małym przyczynkiem do traktowania logistyki i jej procesów jako istotnego składnika kształtowania ekonomiki przedsiębiorstw.

Więcej informacji na: www.pwe.com.pl