codawca kontroluje absolutnie wszystko, a zatem i to kiedy zwolni i jak d›ugo zatrudnia oraz za co zwolni . W konfrontacji z technologi zasady prawa pracy nie spe›niaj swej funkcji … nie gwarantuj pracownikom realnej ochrony.

Techniczna wyk›adnia prawa, która sprowadza je do narz dzia panowania nad technologi , przes›ania to, co istotne, to e samo ono niepostrze enie staje si narz - dziem technologii w panowaniu nad cz›owiekiem, utwierdzaj c go w mylnym prze wiadczeniu panowania nad ni .

Przypisy /Notes

[1] To, co logiczne jest pewn struktur wspóln wszystkim technikom i podej ciom z zakresu sztucznej inteligencji, które prowadz do obliczalno ci i rozporz dzalno ci.

[2] Np. propozycja definicji systemu sztucznej inteligencji zawarta w we wniosku dotycz cym rozporz dzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiaj cego zharmonizowane przepisy dotycz ce sztucznej inteligencji (Akt w sprawie Sztucznej Inteligencji) z 21 kwietnia 2 021 r.

Bibliografia /References

B ba, M. (2022b). Logika algorytmów w wiecie pracy ery technologicznej … nowe mo liwo ci i nowe ograniczenia. Praca i Zabezpieczenie Spo›eczne (8). DOI: 10.33226/0032-6186.2022.8.2

B ba, M. (2020). Algorytmy … nowy wymiar nadzoru i kontroli nad wiadcz cym prac . Praca i Zabezpieczenie Spo›eczne(3). DOI: 10.33226/0032-6186.2020.3.2

Duraj, T. (2015). Ewolucja pracowniczego podporz dkowania jako cechy konstrukcyjnej stosunku pracy w wietle przepisów prawa pr acy. Studia Iuridica Lublinensia XXIV (3).

Heidegger, M. (1997). ród›o dzie›a sztuki. W: Drogi Lasu. Wydawnictwo Fundacja Aletheia.

Heidegger, M. (2013). Bycie i czas Wydawnictwo Naukowe PWN.

Heidegger, M. (2007a). J zyk. W: W drodze do j zyka. Wydawnictwo Fundacja Aletheia.

Heidegger, M. (2007b). Droga do j zyka. W: W drodze do j zyka. Wydawnictwo Fundacja Aletheia.

Heidegger, M. (1995). O istocie i poj ciu natury, Arystoteles, Fizyka B, I. W: Znaki drogi . Wydawnictwo Fundacja Aletheia.

Heidegger, M. (2001). Zasada racji. Wydawnictwo Baran i Suszczy ski.

Heidegger, M. (2002). Technika i zwrot. Wydawnictwo Baran i Suszczy ski.

Heidegger, M. (2017). Co zwie si my leniem, Wydawnictwo Fundacja Aletheia.

Kubot, Z. (2002). Poj cie kierownictwa pracodawcy. W: M. Matey-Tyrowicz, L. Nawacki, B. Wagner (Red.), Prawo pracy a wyzwania XXI-go wieku, Ksi ga Jubileuszowa Prof. T. Zieli skiego. Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich

Musia›a, A. (2015). Glosa do wyroku SN z dnia 11 wrze nia 2013 r. II PK 372/12. Orzecznictwo S dów Polskich (1), poz. 8.

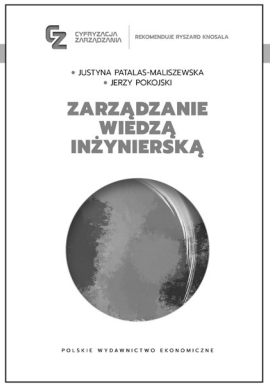
Otto, M. (2022). Dyskryminacja algorytmiczna w zatrudnieniu. Zarys problemu. Studia z Zakresu Prawa Pracy i Polityki Spo›ecznej(2). DOI:10.4467/25444654SPP.22.012.15686

Sta ko, M. (2020). Pracownica Amazona pisze o kator niczej pracy w wi ta. Firma odpowiada: 11 godzin zdarzy›o si raz (https://wiadomosci.gazeta.pl/wiadomosci/7,114883,24310794,pracownica-amazona-pisze-o-katorzniczej-pracy-w-swieta-firma.html; dost p: 23.03.2020).

R czka, K. (1996). Stosunek pracy a cywilnoprawne umowy o wiadczenie pracy. Praca i Zabezpieczenie Spo›eczne(11).

Dr Micha› B ba, tytu› doktora nauk prawnych w zakresie prawa uzyska› w 2009 r. Obecnie adiunkt w Zak›adzie Prawa Pracy i Zabezpieczenia Spo›ecznego Wydzia›u Prawa i Administracji Uniwersytetu Opolskiego. Jego zainteresowania badawcze koncentruj si wokó› zastosowa sztucznej inteligencji w zatrudnieniu oraz wp›ywu technologii na prawa podstawowe zatrudnionych.

Dr Micha› B ba, obtained his PhD in law in 2009. Currently, he is an assistant professor at the Department of Labor Law and Social Security at the Faculty of Law and Administration of the University of Opole. His research interests focus on the use of artificial intelligence in employment and the impact of technology on the fundamental rights of employees.



Zapowiedzi

Więcej informacji na stronie www.pwe.com.pl