Uwagi końcowe

Podsumowując należy uznać, że polski ustawodawca wypełnił ciążący na nim obowiązek implementacji Dyrektywy Work-Life Balance w zakresie zwolnienia związanego z wystąpieniem siły wyższej. Niestety nie uniknął licznych uchybień, które nie tylko świadczą o niskim poziomie legislacyjnym nowego przepisu, ale także będą mieć istotne znaczenie w praktyce jego stosowania. Warto po raz kolejny postulować o głębszą refleksję w procesie stanowienia prawa. Tym niemniej należy wyrazić zadowolenie, iż regulacja taka znalazła się w polskim porządku prawnym. W sytuacjach nagłych zdarzeń losowych pracownicy najczęściej korzystali z urlopów na żądanie, co oznaczało wykorzystanie urlopu wypoczynkowego niezgodnie z jego przeznaczeniem. Nowe zwolnienie od pracy pozwoli na uniknięcie tego typu sytuacji. Jednocześnie uznać należy to za krok w kierunku bardziej optymalnego łączenia obowiązków zawodowych z powinnościami wynikającymi z życia rodzinnego.

Bibliografia/References

De la Corte-Rodríguez, M. (2022). The transposition of the Work-Life Balance Directive in EU Member States: A long way Ahead, Luxemburg 2022, 127

Gonera, K. (2017). Komentarz do art. 293. W: L. Florek (Red.), Kodeks pracy. Komentarz, wyd. VII.

Gudowski, J. & Bieniek, G. (2018). Komentarz do art. 435. W: T. Bielska-Sobkowicz, H. Ciepła, M. Sychowicz, R. Trzaskowski, T. Wiśniewski, C. Żuławska, J. Gudowski, G. Bieniek, Kodeks cywilny. Komentarz Tom III. Zobowi zania. Cz ogólna , wyd. II.

Sarek-Sadurska, K. (2023). Implementation of the EU Directives on Work-Life Balance and on Transparent and Predictable Working Conditions across Central Europe, Deloitte Legal.

Sobczyk, A. (2004). Urlop na żądanie, Praca i Zabezpieczenie Spo›eczne (7).

Stefański, K. (2016). Elastyczny czas pracy, Wolters Kluwer.

Trubalski, A. (2013). Wybrane aspekty implementacji dyrektyw Unii Europejskiej do systemu prawnego Rzeczypospolitej Polskiej, Przegl d Prawa Konstytucyjnego (1).

Włodarczyk, M. (2020). Komentarz do art. 188. W: K.W. Baran (Red.), Kodeks pracy. Komentarz. Tom II. Art. 114…304(5), Wolters Kluwer.

Dr hab. Krzysztof Stefański, prof. UŁ, pracuje w Katedrze Prawa Pracy Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego, koordynator AI Work Team – Zespołu badawczego prowadzącego badania nad wpływem sztucznej inteligencji na rynek pracy, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, kierownik Podyplomowych Studiów Ochrony Danych Osobowych UŁ. Autor i współautor licznych publikacji naukowych z zakresu prawa pracy i prawa urzędniczego.

Dr hab. Krzysztof Stefański, prof. UŁ, Associate professor at the Labour Law Department at the Faculty of Law and Administration of the University of Lodz (Poland). Team Coordinator – AI Work Team – The research team for conducting studies on the consequences of the development of artificial intelligence for the labour market, labour law and social insurance. Director of the Postgraduate Studies on Personal Data Protection at the University of Lodz. Author and co-author of numerous publications in the field of labour law, including 4 books and many scientific articles.